

**Raiffeisenbank eG  
Baunatal**

Offenlegungsbericht  
i. S. d. Instituts-Vergütungsverordnung  
Stand: 31.12.2013

## **Beschreibung des Geschäftsmodells**

Wir sind eine regional tätige Kreditgenossenschaft.

Unsere Bilanzsumme betrug am 31. Dezember 2013 547,0 Mio. Euro. Aufgrund der engen Beziehung zu unseren Mitgliedern und Kunden besteht insbesondere keine Kapitalmarktabhängigkeit.

Im Rahmen des Kundengeschäftes wird insbesondere das Kredit- und Einlagengeschäft sowie das Wertpapierdienstleistungsgeschäft betrieben. Das Vermittlungsgeschäft erfolgt überwiegend mit unseren Partnern der genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken.

Die Eigenanlagen konzentrieren sich auf die Liquiditätsanlage. Im Eigengeschäft werden auch Wertpapiere von Emittenten mit Sitz im Ausland von uns gehalten.

Handelsbuchgeschäfte werden nicht getätigt.

Das Investmentbanking wird nicht betrieben.

Unsere Geschäftstätigkeit beschränkt sich weitgehend auf die Kunden aus unserem regional abgegrenzten Geschäftsgebiet. Dementsprechend werden grenzüberschreitende Geschäfte mit Kunden aus dem benachbarten Ausland nur in überschaubarem Umfang betrieben.

## **Angaben zur Einhaltung der Anforderungen der Instituts-Vergütungsverordnung**

Die Vergütungsstrukturen für Risikoträger sind einfach und transparent. Weder im Bereich der Geschäftsleitung noch im Bereich der außertariflich vergüteten Mitarbeiter bestehen hohe Abhängigkeiten von variablen Vergütungssystemen.

Die Mitarbeiter werden auf Basis der tariflichen Vergütungsregelungen vergütet. Übertarifliche Zulagen werden fix gezahlt und beschränken sich auf Markt und/oder Funktionszulagen.

Fixe und variable Vergütungen des Vorstandes und der Mitarbeiter stehen in einem angemessenen Verhältnis zueinander. Negative Anreize zur Eingehung unverhältnismäßig hoher Risikopositionen entstehen dadurch nicht.

Unsere Vergütungsregelungen sind konform mit unseren strategischen Zielsetzungen und konterkarieren diese nicht. Dies bedeutet, dass unsere Mitarbeiter und unsere Geschäftsleitung eine angemessene Festvergütung für ihre Tätigkeit erhalten und dass – soweit variable Vergütungsbestandteile gezahlt werden – die Grundsätze der Auszahlung im Einklang mit den strategischen Zielen stehen und insbesondere auch auf ein nachhaltiges Wirtschaften des Unternehmens ausgerichtet sind.

Unser Vergütungssystem setzt keine Anreize zur Eingehung von unverhältnismäßigen Risiken. Aufgrund unseres risikoarmen Geschäftsmodells tragen nur wenige Mitarbeiter Risikoverantwortung.

Im Bereich der Kontrolleinheiten setzen wir über das Vergütungssystem keine Anreize, die der Überwachungsfunktion dieser Einheiten zuwiderlaufen, weil in diesen Bereichen ganz überwiegend fix vergütet wird.

## **Daten zur Vergütungssystematik**

Unsere gesamten Personalbezüge einschließlich sozialer Abgaben und betrieblicher Altersvorsorge betragen 5,6 Mio. Euro (inklusive Tarifvergütung).

Der Anteil der fixen Vergütungsbestandteile beträgt 96,65 %, der Anteil der variablen Vergütungsbestandteile beträgt 3,35 % (Tarifvergütung nach VTV fällt nicht an).